

Opération de recrutement N° 067210800384563

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement	COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE SAVERNE
SIRET	20006811200172
Adresse	16 RUE DU ZORNHOFF 67700 SAVERNE
Téléphone	0388711229
Fax	0388712973
Courriel du gestionnaire	r.h@cc-saverne.fr

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération	067210800384563
Intitulé du poste	Assistant éducatif petite enfance (h/f)
Famille de métier	Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif
Métier 1	Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant
Service recruteur	Petite enfance
Nombre de postes	1
Temps de travail	Temps non complet
Durée de travail	21h00
Type	Emploi permanent - vacance d'emploi
Ce poste est-il ouvert aux contractuels à titre dérogatoire ?	Oui
Fondement juridique	Emploi (quelle que soit sa catégorie hiérarchique) n'ayant pu être pourvu à un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)
	Le recours à un contractuel est possible sous réserve du constat infructueux du recrutement d'un fonctionnaire. Les agents recrutés par ce fondement juridique sont engagés par contrat à durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale de six ans. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.
Nom du contact	JOST
Type de l'emploi	Permanent
Date de saisie	20/08/2021
Etat de l'opération	validée

Offre d'emploi n°O067210800384563

Numéro de l'offre	O067210800384563
Est un emploi fonctionnel ?	Non
Grade 1	Agent social principal de 2ème classe
Descriptif de l'emploi	Dans le cadre d'un remplacement suite à un départ en retraite, la Com Com du Pays de Saverne recherche pour une des ses structures petite enfance situé à Dettwiller un(e) assistant(e) d'éducation. Vous aurez pour mission la prise en charge quotidienne des enfants accueillis dans la structure.
Missions ou activités	<p>* Assurer la sécurité physique et affective de l'enfant : Assurer l'accueil et l'encadrement des jeunes enfants (2 mois à 4 ans). Répondre aux besoins de l'enfant (portage, maternage, soins,...), dans le respect des rythmes de l'enfant et de l'organisation de la journée. Garantir la sécurité et le confort de l'enfant en appliquant les règles d'hygiène et de sécurité et en assurant une surveillance constante. Assurer l'éducation sensorielle de l'enfant ainsi que son éducation alimentaire lors des repas et collations. Accueillir et intégrer les enfants porteurs de handicap. Avoir une attitude bienveillante. * Accueil, écoute, conseils, communication et transmissions avec les familles : Accueillir, écouter, rassurer les parents ou les substituts parentaux dans le respect des cultures et des coutumes. Assurer la continuité de l'accueil en recueillant quotidiennement les informations nécessaires auprès des parents et en transmettant le vécu de l'enfant à ses parents lors du départ de la structure. Participer à des moments de rencontre avec les parents (sorties, fêtes...). * Animation des activités d'éveil qui contribuent au développement global de l'enfant : Animer des activités ludiques adaptées aux enfants. Accompagner l'enfant dans ses activités ludiques. Être à l'écoute de ses envies et de ses besoins. * Application des règles d'hygiène et de désinfection des locaux et du matériel et être une personne ressource et de conseils concernant les soins, l'hygiène et les repas notamment chez les nourrissons : Appliquer les règles d'hygiène, de désinfection des locaux et du matériel. Gérer l'entretien du linge. Assurer le service des collations et des repas destinés aux enfants. * Participation à la réflexion et à la mise en place de projets d'établissement, pédagogique : S'imprégner du projet pédagogique de la structure et s'y référer dans sa pratique professionnelle au quotidien. Veiller au respect de l'application des règles de fonctionnement du Multi-Accueil, comme inscrit dans le Règlement Intérieur de la structure. Participer aux projets collectifs de l'établissement (partenariats extérieurs). Contribuer, par sa créativité, à l'aménagement et à la décoration des locaux. Participer à l'achat du matériel pédagogique en donnant un avis sur les besoins. Accepter de suivre des stages de formation professionnelle et veiller à une mise à jour régulière des connaissances. Veiller à la bonne communication des informations au sein de l'équipe à l'aide du cahier de transmission. Se référer aux protocoles écrits en cas de problème. * Participation active aux réunions de service : Participer activement aux réunions d'équipe et évaluer ses actions. * Participation à l'encadrement de stagiaires d'écoles : Participer à l'encadrement des stagiaires. Se rendre disponible pour former et transmettre ses connaissances et compétences.</p>
Profil recherché	Organisation territoriale. Environnement territorial local, instances et processus de décision de la Collectivité. Orientations et priorités des élus du service. Projet éducatif et social, règlement intérieur de la structure. Connaissance du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant de 2 mois à 6 ans. Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité. Connaissance des besoins primaires du jeune enfant (alimentation, sommeil,...). Connaissance en psychopédagogie. Indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant. Capacité à s'occuper d'un groupe d'enfants et à développer et animer des activités d'éveil. Analyser les besoins affectifs, physiologiques, matériels) des enfants. Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort,...). Capacité à établir des relations éducatives avec les enfants. Capacité d'écoute, d'empathie et de transmission orale et écrite. Collaborer efficacement au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure. Capacité à analyser sa pratique. Capacité d'organisation. Capacité à prendre en charge des enfants porteurs de handicap. Repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer la Directrice. Transmettre et partager des connaissances avec les stagiaires. Rendre compte d'observations et d'activités effectuées. Qualités relationnelles avec tout type de public. Aptitude à la communication. Capacité à travailler en équipe. Ouverture d'esprit et créativité. Disponibilité, maîtrise de soi et patience. Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité. Esprit d'observation. Esprit d'initiative, adaptabilité. Résistance physique et nerveuse. Sens des responsabilités.
Logement	Pas de logement
Poste à pourvoir le	15/10/2021
Date debut de publicité	20/08/2021

Date fin de publicité	01/10/2021
Date limite de candidature	01/10/2021
Informations complémentaires	Candidatures à envoyer par mail à recrutement@cc-saverne.fr ou par courrier à Com Com du Pays de Saverne - A l'attention du service des Ressources Humaines - 16 rue du Zornhoff 67700 SAVERNE. Pour toutes demandes d'informations vous pouvez joindre le service des Ressources Humaines au 03 88 71 12 29. Temps non complet 21/35ème. Être titulaire du CAP Petite Enfance.
Département	Bas-Rhin
Code postal	67700
Ville	SAVERNE
Courriel de contact	recutement@cc-saverne.fr
Adresse du lieu de travail	16 RUE DU ZORNHOFF
Code Postal du lieu de travail	67700
Ville du lieu de travail	SAVERNE
Nbre consult. sur Portail	0
Nbre consult. sur demandeurs	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Nbre consult. sur CNFPT	0
Date de saisie initiale	20/08/2021
Date de la 1ère transmission	20/08/2021
Nombre de renouvellements	0
Etat	modifiée
Nombre de jours de diffusion de l'offre sur le portail	3